

Reducciones

PARTO

FORMACIÓN

HOSPITALIZACIÓN

Permisos

ACCIDENTE

ENFERMIDADE

VACACIONES

Licencias



S A Ú D E

ÍNDICE

DÍAS DE LIBRE DISPOSICIÓN.....	6
DÍAS LIBRE DISPOSICIÓN ADICIONAIS	7
VACACIÓNS	8
VACACIÓNS ADICIONAIS	9
POR FALECEMENTO, ACCIDENTE OU ENFERMIDADE GRAVE, HOSPITALIZACIÓN OU INTERVENCIÓN CIRÚRXICA DUN FAMILIAR	10
PERMISO POR ACCIDENTE OU ENFERMIDADE MOI GRAVE	12
POR DEBERES INESCUSABLES DE CARÁCTER PÚBLICO OU PERSOAL.....	13
POR DEBERES INESCUSABLES DE CARÁCTER PÚBLICO OU PERSOAL (ASISTENCIA A CONSULTAS E REVISIÓNS MÉDICAS)	15
POR DEBERES RELACIONADOS COA CONCILIACIÓN DA VIDA FAMILIAR E LABORAL (ACOMPANÑAMENTO A CONSULTAS E REVISIÓNS MÉDICAS)	16
TRASLADO DE DOMICILIO.....	17

POR MATRIMONIO OU PARELLA DE FEITO.....	18
FALTA DE ASISTENCIA XUSTIFICADA POR RAZÓN DA VIOLENCIA DE XÉNERO.....	19
PERMISO POR PARTO	20
PERMISO POR ADOPCIÓN OU ACOLLEMENTO ...	21
PERMISO POR NACEMENTO DE FILLOS/AS PREMATUROS OU QUE POR CALQUERA OUTRA CAUSA DEBAN PERMANECER HOSPITALIZADOS/ AS A CONTINUACIÓN DO PARTO.....	23
PERMISO DO/A OUTRO/A PROXENITOR/A POLO NACEMENTO, ADOPCIÓN OU ACOLLEMENTO (PATERNIDADE)	24
PERMISO POR LACTACIÓN DUN/HA FILLO/A, MENOR DE 12 MESES, ADOPTADO/A OU ACOLLIDO/A.	26
PERMISOS PARA REALIZAR, ASISTIR E/OU ACOMPañAR A EXAMES PRENATAIS /TÉCNICAS DE PREPARACIÓN AO PARTO /TRATAMENTOS DE FECUNDACIÓN ASISTIDA/ ASISTENCIA A SESIÓNS PREPARATORIAS NA ADOPCIÓN, ACOLLEMENTO OU GARDA CON FINS DE ADOPCIÓN.....	28

PERMISO POR MOR DO ESTADO DE XESTACIÓN.....	29
PARA CONCORRER A EXAMES FINAIS, E PROBAS DEFINITIVAS DE APTITUDE E PROBAS SELECTIVAS NO ÁMBITO DO EMPREGO PÚBLICO	30
ASISTENCIA A CURSOS DE FORMACIÓN E SEMINARIOS	32
PERMISOS PARA A FORMACIÓN MILITAR DOS/AS RESERVISTAS VOLUNTARIOS/AS OU DOS/AS ASPIRANTES A TAL CONDICIÓ.....	33
ASISTENCIA A CONGRESOS.....	34
PERMISO SEN SOLDADO.....	35
LICENZA PARA SUPOSTOS DE HOSPITALIZACIÓN PROLONGADA	36
LICENZA PARA A PARTICIPACIÓN EN PROXECTOS OU PROGRAMAS DE COOPERACIÓN PARA O DESENVOLVEMENTO DE ACCIÓN HUMANITARIA.....	37
REDUCIÓN DE XORNADA POR COIDADADO DE FILLO/A MENOR AFECTADO/A POR CANCRO OU HOSPITALIZADOS/AS DE LONGA DURACIÓN POR ENFERMIDADE GRAVE	39

REDUCCIÓN DE XORNADA POR ADAPTACIÓN PROGRESIVA DA XORNADA LABORAL POR MOR DE TRATAMENTOS ONCOLÓXICOS.....	41
REDUCCIÓN XORNADA POR COIDADADO FAMILIAR 1º GRAO POR ENFERMIDADE MOI GRAVE.....	42
REDUCCIÓN POR CAUSA DE VIOLENCIA DE XÉNERO	43
REDUCCIÓN POR FILLO/A PREMATURO/A OU HOSPITALIZADO/A AO NACER	44
REDUCCIÓN XORNADA POR GARDA LEGAL	45
REDUCCIÓN DE XORNADA VOLUNTARIA.....	46
PARENTESCO DE AFINIDADE E CONSANGUINIDADE.....	47

DÍAS DE LIBRE DISPOSICIÓN

DURACIÓN

6 días ao ano (42 horas).

Se o tempo de servizos prestados fose inferior ao ano natural, desfrutaranse, de ser o caso, un número de días proporcionais aos tempo traballado, arredondándose á alza (+0,5) a favor do persoal solicitante

TITULARES

Todo o persoal

OBSERVACIÓNS

A aproveitar dentro do ano e antes do 15 de xaneiro do ano seguinte como regra xeral.

Non acumulable ás vacacións no período ordinario. Pódense unir ás vacacións no período non ordinario e a permisos por matrimonio, nacemento de fillo/a ou adopción.

Deberán solicitarse cunha antelación mínima de 15 días e un máximo de 30 días.



DÍAS LIBRE DISPOSICIÓN ADICIONAIS

DURACIÓN

Ao cumprir o sexto trienio terán dereito ao gozo de dous días adicionais.

Ao cumprir o oitavo trienio, incremento dun día adicional por cada trienio.

TITULARES

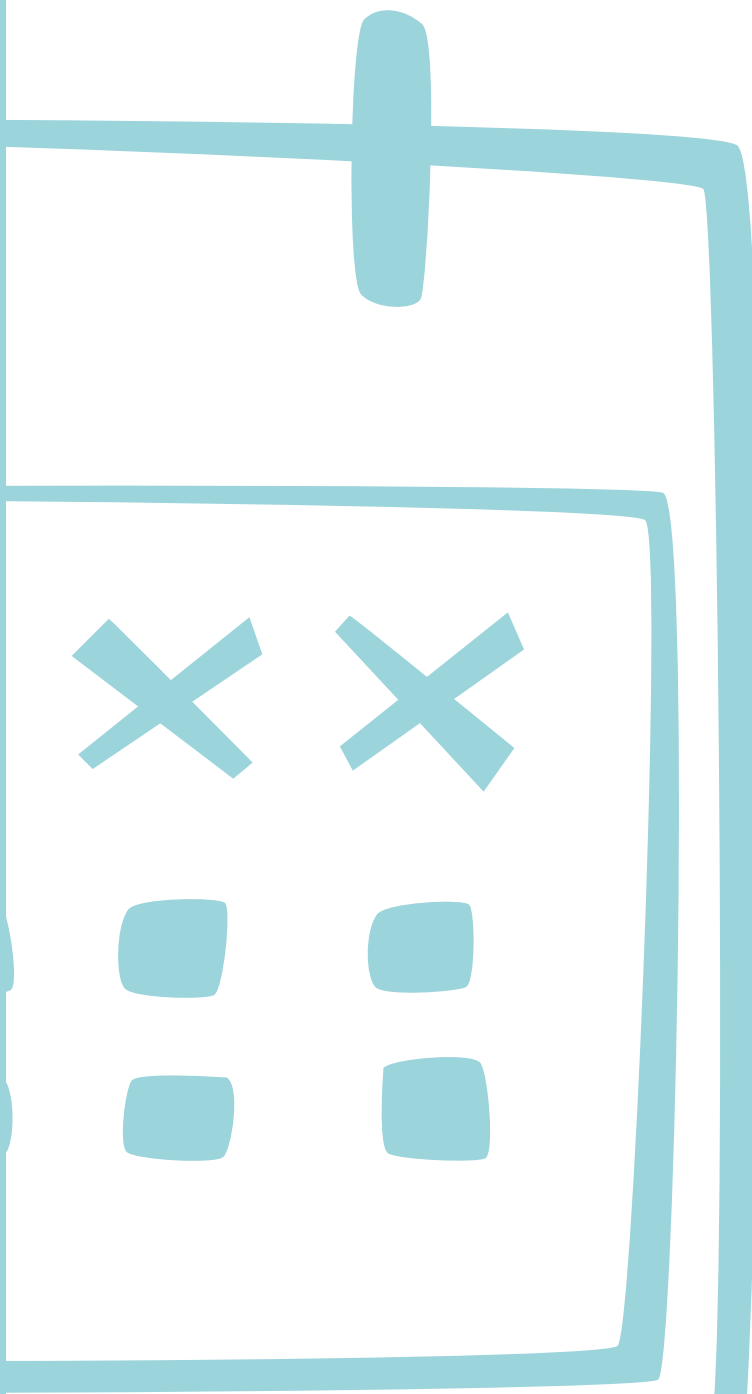
Todo o persoal

OBSERVACIÓNS

O dereito nace a partir do día seguinte ao cumprimento do trienio.

Poden gozarse ata o 15 de xaneiro do ano seguinte como regra xeral.

Estes días adicionais computaranse a razón de sete horas a efectos de xornada.



VACACIONS

DURACIÓN

22 días hábiles ou 1 mes natural.

No suposto de que a prestación de servizos sexa inferior ao ano natural, o tempo de desfrute será proporcional a razón de 2,5 días por mes de servizo.

No suposto de xubilación recoñecerase a totalidade dos días de vacacións aínda que a prestación sexa inferior ao ano natural.

TITULARES

Todo o persoal

OBSERVACIÓNS

Cando as situacións de permiso de maternidade, paternidade, incapacidade temporal, risco durante a lactación ou risco durante o embarazo impidan iniciar o goce das vacacións dentro do ano natural ao que correspondan, ou unha vez iniciado o período vacacional sobreviñese unha das devanditas situacións, o período vacacional poderase gozar aínda que rematase o ano natural ao que correspondan e sempre que non transcorresen máis de dezoito meses a partir do final do ano no que se orixinaron.



VACACIONS ADICIONAIS

DURACIÓN

15 anos de servizo: 1 día hábil adicional

20 anos de servizo: 2 días hábiles adicionais

25 anos de servizo: 3 días hábiles adicionais

30 ou mais anos de servizo: 4 días hábiles adicionais

TITULARES

Todo o persoal

OBSERVACIÓNS

Os días adicionais de vacacións computaranse a razón de sete horas a efectos de xornada.



POR FALECIMENTO, ACCIDENTE OU ENFERMIDADE GRAVE, HOSPITALIZACIÓN OU INTERVENCIÓN CIRÚRXICA DUN FAMILIAR

DURACIÓN

Dentro do primeiro grado de consanguinidade ou afinidade 3 días hábiles cando o suceso se produza na mesma localidade, e 5 días hábiles cando sexa en distinta localidade.

Dentro do segundo grado de consanguinidade ou afinidade 2 días hábiles cando o suceso se produza na mesma localidade, e 4 días hábiles cando sexa en distinta localidade.

Nos supostos de intervención cirúrxica sen hospitalización concederáse o día da intervención e, se como consecuencia desta o/a paciente precisase repouso domiciliario estes días deberán ser consecutivos e inmediatamente posteriores ao do feito causante.

TITULARES

Os/As traballadores/as por familiares de 1º e 2º grao por consanguinidade ou afinidade.

En caso de divorcio non existe vínculo.

O tutelado por sentenza xudicial considérase, aos efectos deste permiso, como familiar de 1º grao.

OBSERVACIÓNS

No caso de falecemento, o aproveitamento do permiso deberá realizarse nos días hábiles inmediatos ao mesmo e do forma consecutiva.

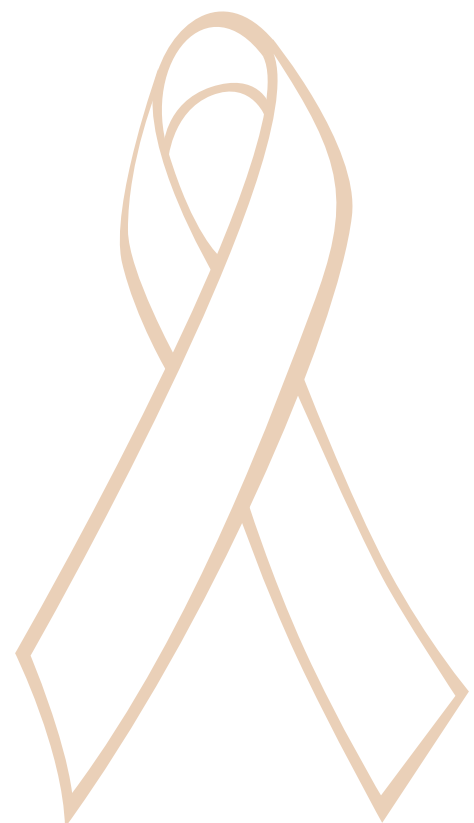
Nos demais casos, o aproveitamento deberá realizarse dentro dun período de dez días naturais que inclúa a data do feito causante. Neste senso, considérase feito causante dende o inicio ao fin da hospitalización.

Enténdese como hospitalización, aquela ausencia que conleve unha estancia hospitalaria que inclúa unha noite e unha comida principal no centro hospitalario.

Teñen a consideración de intervención cirúrxica, as intervencións que estean contempladas na carteira de servizos do sistema público de saúde.

Consideraranse como feito causante, os procesos terminais e aqueles outros que, aínda sen precisar hospitalización, supoñan unha situación do/da doente que requira as atencións indispensables por parte do/a solicitante.

Para o cómputo dos prazos na mesma ou distinta localidade tomarase como referencia o termo municipal da residencia do/a solicitante que figure no FIDES.



PERMISO POR ACCIDENTE OU ENFERMIDADE MOI GRAVE

DURACIÓN

Duración máxima 30 días naturais por proceso.

TITULARES

Cónxuxe ou parella en análoga relación de afectividade.
Familiars de 1º grado de consanguinidade ou afinidade

OBSERVACIÓNS

Cada accidente ou enfermidade xera o dereito a un único permiso, que, dentro da duración máxima de trinta días naturais, pódese empregar de forma separada ou acumulada.



POR DEBERES INESCUSABLES DE CARÁCTER PÚBLICO OU PERSOAL

DURACIÓN

Concederáse permiso polo tempo imprescindible para o cumprimento dun deber inescusable de carácter público ou privado.

Agás xustificación, estará limitado a un máximo de 4 horas.

TITULARES

Todo o persoal estatutario

OBSERVACIÓNS

O feito causante é a existencia de obrigas de cuxo incumprimento poida derivarse unha responsabilidade directa e persoal de orde civil, penal ou administrativa.

O deber inescusable terá carácter personalísimo, isto é sen posibilidade de execución por medio de representante ou substituto.

Non se entende por deber inescusable a asistencia ao notario, avogado, axencia tributaria e outros de similar natureza, cando existan medios para cumprir con tales obrigas en horario non coincidente coa xornada ou quenda de traballo.

Outras circunstancias comprendidas neste permiso:

- a asistencia dos/as deportistas de alto nivel ás com-

peticións de carácter internacional, así como as concentracións preparatorias destas, de acordo co disposto no Real Decreto 971/2007 do 13 de xullo.

- a asistencia como membro as sesións dun tribunal de selección ou provisión, con nomeamento pola autoridade competente.

- a asistencia como membro de Tribunal ou Titor/a de tese doutoral.



POR DEBERES INESCUSABLES DE CARÁCTER PÚBLICO OU PERSOAL (ASISTENCIA A CONSULTAS E REVISIÓNS MÉDICAS)

DURACIÓN

Concederáse permiso polo tempo imprescindible para o cumprimento dun deber inescusable de carácter público ou privado. Agás xustificación, estará limitado a un máximo de 4 horas.

TITULARES

Todo o persoal

OBSERVACIÓNS

Asistencia a consultas e revisións médicas, sempre que estas se deban realizar durante a xornada laboral e se atopen incluídas na carteira de servizos do sistema sanitario público.

POR DEBERES RELACIONADOS COA CONCILIACIÓN DA VIDA FAMILIAR E LABORAL (ACOMPANÑAMENTO A CONSULTAS E REVISIÓNS MÉDICAS)

DURACIÓN

Concederase permiso polo tempo indispensable de ausencia do traballo. Estará limitado a un máximo de 4 horas, agás xustificación suficiente.

O acompañamento ao Servizo de Urxencias concederáse polo tempo de permanencia nese servizo, sempre que coincida coa xornada de traballo.

TITULARES

Concederase permiso ao/á traballador/a para acompañar a revisións médicas de fillos/as menores de idade e persoas maiores cargo.

Considéranse persoas maiores a cargo os familiares de 1º grao que pola súa idade ou estado de saúde, non se poidan valer por si mesmos para acudir a consulta.

OBSERVACIÓNS

Acompañar ás revisións médicas, os tratamentos de quimioterapia e radioterapia, así como as intervencións médicas invasivas (biopsias, colonoscopias, gastroscopias e outras de características similares) incluídas na carteira de servizos do SNS.

TRASLADO DE DOMICILIO

DURACIÓN

Na mesma área de saúde : 1 día natural

A distinta área de saúde : 2 días naturais.

Se a unidade familiar está composta por dous ou mais membros, o permiso será :

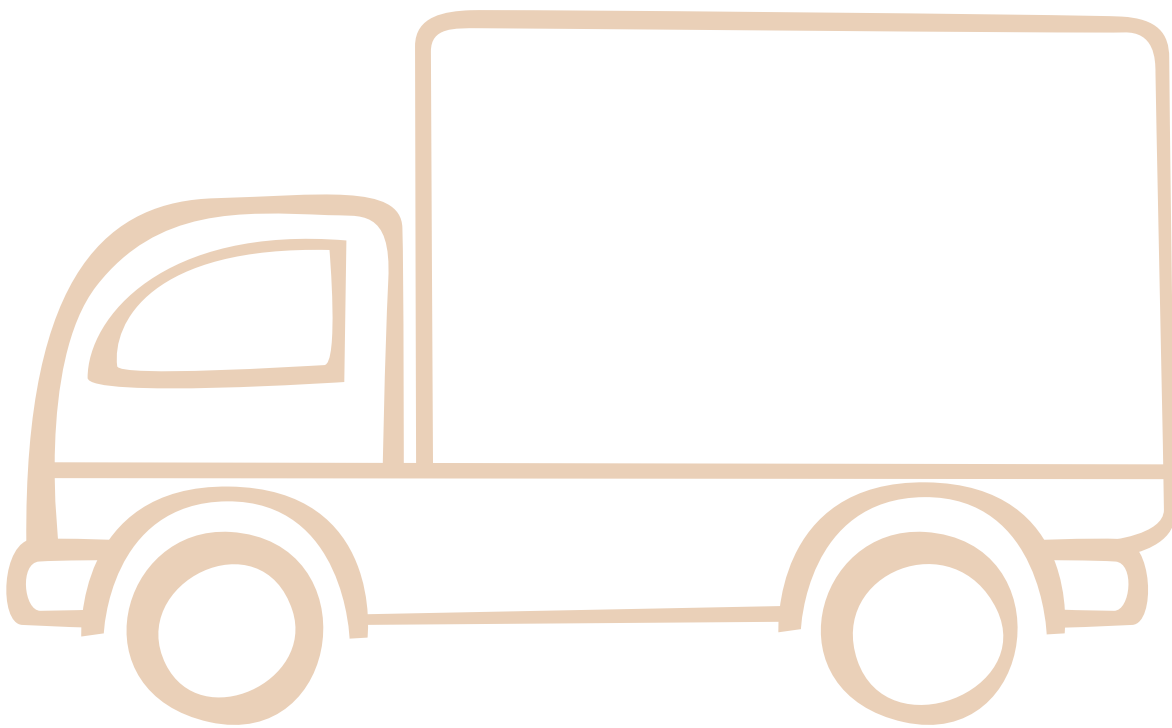
- Na mesma área de saúde : 2 días naturais.
- A distinta área de saúde : 4 días naturais.

O permiso entenderase referido ao día no que se produza o efectivo traslado de domicilio (e o día ou días seguintes de ser o caso)

TITULARES

Para ter dereito ao permiso ampliado ten que existir vínculo de matrimonio ou parella de feito.

Os traslados de domicilio ocasionados polos concursos de traslados, ou outros procesos de provisión con prazo posesorio retribuído, non xeran dereito aos días.



POR MATRIMONIO OU PARELLA DE FEITO

DURACIÓN

15 días naturais ininterrompidos

TITULARES

O persoal estatutario

OBSERVACIÓNS

Poderá abarcar os días inmediatamente anteriores ou posteriores á data do feito causante. Considerarase feito causante en ambos casos, o día do acto de manifestación do consentimento.

A parella de feito que aproveite esta licenza e que con posterioridade contraian matrimonio entre eles, non terán dereito a unha nova licenza por esta causa.

Os días de permiso por matrimonio poderanse acumular as vacacións en período ordinario.

Solicitude cunha antelación mínima de 15 días anteriores ao día do inicio do permiso.



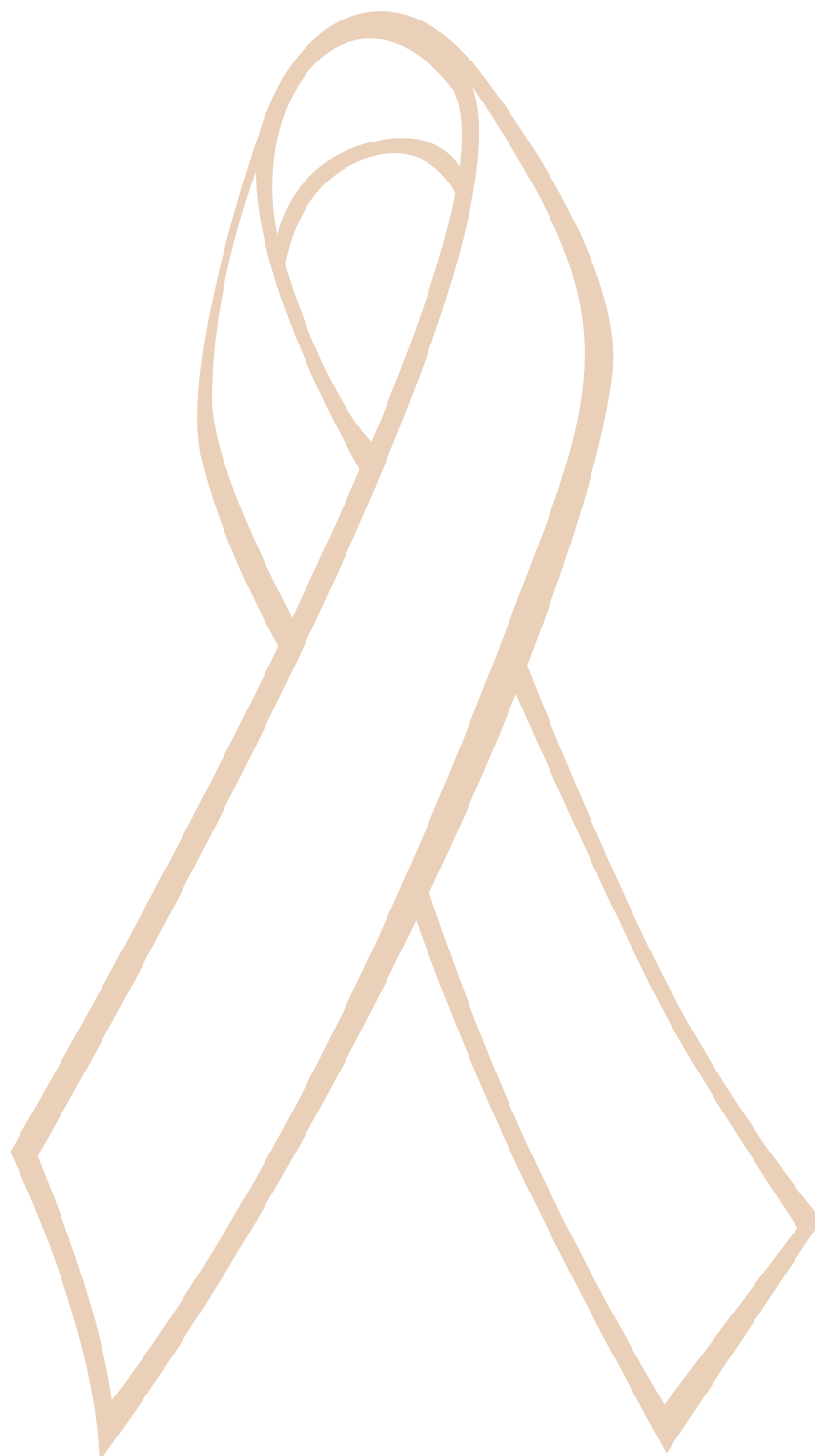
FALTA DE ASISTENCIA XUSTIFICADA POR RAZÓN DA VIOLENCIA DE XÉNERO

DURACIÓN

As faltas de asistencia, totais ou parciais da muller traballadora vítima de violencia de xénero, terán a consideración de xustificadas polo tempo e nas condicións en que así o determinen os servizos sociais de atención ou de saúde segundo proceda.

TITULARES

A muller traballadora



PERMISO POR PARTO

DURACIÓN

22 semanas ininterrompidas, ampliadas en dúas semanas mais no suposto de discapacidade do/a fillo/a (33% como mínimo) e, por cada fillo/a a partir do/a segundo/a, nos supostos de parto múltiple.

Pódese facer uso a xornada completa ou a tempo parcial. Nos casos de parto prematuro e naqueles nos que por calquera causa o/a neonato/a deba permanecer hospitalizado/a durante o período comprendido de 30 días naturais á continuación do parto, este permiso ampliarase en tantos días como o/a neonato/a se atope hospitalizado/a, cun máximo de 13 semanas adicionais.

TITULARES

A nai é a titular das primeiras 6 semanas inmediatas ao parto.

No caso de falecemento da nai, o outro proxenitor poderá facer uso da totalidade ou, no seu caso, da parte que reste de permiso.

Resto do permiso, a opción da nai:

- aproveitamento íntegro pola nai,
- ou compartido co outro proxenitor (simultaneamente ou sucesivamente).

OBSERVACIÓNS

16 semanas a cargo do INSS

6 semanas a cargo do Centro



PERMISO POR ADOPCIÓN OU ACOLLEMENTO

DURACIÓN

22 semanas ininterrompidas ampliadas en dúas semanas mais no suposto de discapacidade do/a adoptado/a ou acollido/a (33% como mínimo) e, por cada adoptado/a ou acollido/a a partir do/a segundo/a, nos supostos de adopción ou acollemento múltiple.

Pódese facer uso a xornada completa ou a tempo parcial.

TITULARES

Os/as adoptantes ou acolledores/as, podendo aproveitar o permiso de xeito compartido (simultaneamente ou sucesivamente) sempre en períodos ininterrompidos.

OBSERVACIÓNS

Á elección do/a traballador/a o prazo contará a partir da decisión administrativa ou xudicial de acollemento ou a partir da resolución xudicial pola que se constitúa a adopción, sen que en ningún caso, un/ha mesmo/a menor poda dar dereito a varios períodos de aproveitamento deste permiso.

16 semanas como unha prestación do INSS

6 semanas como permiso retribuído polo Centro

Este permiso poderase iniciar ata catro semanas antes da resolución xudicial pola que se constitúa a adopción

ou a decisión administrativa ou xudicial de acollemento.

Desprazamento internacional previo:

Cando fora preciso dito desprazamento dos adoptantes ao país de orixe do/a adoptado/a, terase dereito, ademais, a un permiso de ata 3 meses de duración, fraccionables a elección da persoa titular do dereito, percibindo durante este período exclusivamente as retribucións básicas (soldo e trienios).



PERMISO POR NACEMENTO DE FILLOS/ AS PREMATUROS OU QUE POR CALQUERA OUTRA CAUSA DEBAN PERMANECER HOSPITALIZADOS/AS A CONTINUACIÓN DO PARTO

DURACIÓN

2 horas diarias como máximo, durante o tempo que dure a hospitalización

TITULARES

A traballadora ou o traballador de xeito excluín-te. Debe existir relación de filiación en ámbolos dous casos.

OBSERVACIÓNS

Este permiso é compatible coa redución de xornada de dúas horas coa diminución proporcional das súas retribucións polo que podería chegarse ata un total de ausencia do traballo máxima de 4 horas/día. Así mesmo cabe a súa compatibilidade con outra redución de xornada ordinaria xerada por distinto feito causante.



PERMISO DO/A OUTRO/A PROXENITOR/A POLO NACEMENTO, ADOPCIÓN OU ACOLLEMENTO (PATERNIDADE)

DURACIÓN

8 semanas das que, polo menos, 2 semanas serán desfrutadas polo/a outro/a proxenitor/a a partir da data do nacemento, da efectividade da decisión administrativa ou xudicial de acollemento ou da efectividade da resolución xudicial pola que se constitúa a adopción.

As 6 semanas restantes poden desfrutarse en períodos semanais ata que o/a fillo/a teña os 12 meses, transcorridas:

- Inmediatamente as 6 primeiras semanas do descanso obrigatorio da nai
- Ou ben, das 16 semanas do permiso por nacemento da nai biolóxica ou do permiso por adopción/acollemento. 1 semana máis no caso de parto/adopción/acollida múltiple ou discapacidade do/a fillo/a.

TITULARES

O/a proxenitor/a que non estea a gozar do permiso por parto/adopción/acollemento, sempre que sexa funcionario/estatutario.

OBSERVACIÓNS

Poderá desfrutarse de xeito ininterrompido salvo a última semana, que poderá desfrutarse de forma independente noutro momento dentro dos nove meses seguintes ao nacemento/adopción/acollemento do fillo.

O inicio do permiso poderá solicitarse nunha data posterior á do nacemento/adopción/acollemento do fillo sempre que sexa:

- Antes da finalización do permiso por parto/adopción/acollemento
- Ou, inmediatamente despois do permiso por parto/adopción/acollemento da nai

O desfrute deste permiso non é incompatible co desfrute compartido do permiso por parto.



PERMISO POR LACTACIÓN DUN/HA FILLO/A, MENOR DE 12 MESES, ADOPTADO/A OU ACOLLIDO/A.

DURACIÓN

1 hora por cada día laborable conforme á carteleira establecida:

- Poderá substituírse por unha redución de xornada normal en media hora ao inicio e o final da xornada.
- Unha hora ao inicio ou ao final da xornada.
- Poderá solicitar á substitución do tempo de lactación por un permiso retribuído que acumule en xornadas completas o tempo correspondente. No caso de acumulación de horas, a exención corresponderá co día laborable en carteleira e nas súas condicións de xornada.

Este permiso incrementarase proporcionalmente en caso de parto, adopción ou acollemento múltiple.

TITULARES

Este dereito poderá ser exercido indistintamente polo pai ou pola nai, con independencia de que o outro proxenitor traballe ou non.

Non obstante, só poderá ser exercido por un dos proxenitores en caso de que ambos traballen.

OBSERVACIÓNS

O permiso só se pode aproveitar ata o día anterior ao primeiro aniversario do/a fillo/a. No suposto de adopción ou acollemento, o dereito computarase durante o primeiro ano dende a resolución xudicial ou administrativa, sempre que no momento da efectividade o/a menor non cumprira os 12 meses.



PERMISOS PARA REALIZAR, ASISTIR E/ OU ACOMPAÑAR A EXAMES PRENATAIS / TÉCNICAS DE PREPARACIÓN AO PARTO / TRATAMENTOS DE FECUNDACIÓN ASISTIDA/ ASISTENCIA A SESIÓNS PREPARATORIAS NA ADOPCIÓN, ACOLLEMENTO OU GARDA CON FINS DE ADOPCIÓN.

DURACIÓN

Polo tempo necesario para a súa realización. En caso de desprazamento concederanse 2 días, entendendo que existe desprazamento sempre que sexa necesario pernoctar fóra do lugar de residencia.

TITULARES

A traballadora embarazada.

O/a traballador/a que se somete a tratamento de fecundación asistida.

O cónxuxe ou parella de feito acompañante.

O/a profesional nos casos de adopción ou acollemento, ou garda legal, para a asistencia ás preceptivas sesións de información e preparación e para a realización dos preceptivos informes psicolóxicos e sociais previos á declaración de idoneidade, que deban celebrarse dentro da xornada de traballo.

PERMISO POR MOR DO ESTADO DE XESTACIÓN

DURACIÓN

Dende o día primeiro da semana 37 de embarazo ata o parto.

No suposto de xestación múltiple, este permiso poderá iniciarse o primeiro día da semana 35 de embarazo ata a data do parto.

TITULARES

As traballadoras en estado de xestación.



PARA CONCORRER A EXAMES FINAIS, E PROBAS DEFINITIVAS DE APTITUDE E PROBAS SELECTIVAS NO ÁMBITO DO EMPREGO PÚBLICO

DURACIÓN

- Estudos de profesións sanitarias ou profesións directamente vinculadas co posto de traballo ou categoría, ou que favorezan a promoción interna: o día de celebración.
- Outros estudos oficiais para concorrer a exames liberatorios de centros oficiais non recollidos no parágrafo anterior: o día de celebración
- Probas selectivas no ámbito do emprego público en xeral: o día de celebración.
- Concederáse o día do exame de residencia para a formación de especialistas.
- A lectura da tese doutoral considerarase como día de exame.

TITULARES

Terá dereito todo o persoal estatutario.
Está incluído o exame para o FIR, MIR, EIR.

OBSERVACIÓNS

Enténdese como día de celebración a quenda coincidente co exame, e as quendas anterior e posterior ao mesmo.

A dirección do centro facilitará o tempo de desprazamento necesario cando o exame se celebre nunha Comunidade Autónoma distinta á do centro de destino.

Enténdese por exames liberatorios aqueles tendentes á obtención en centros oficiais dun título académico ou profesional oficial. A estes efectos, terán a mesma consideración as titulacións das Escolas Oficiais de Idiomas.

Non están incluídos os exames ou probas de aptitude doutro carácter, como que se realicen para obter permiso de condución de vehículos ou similares.



ASISTENCIA A CURSOS DE FORMACIÓN E SEMINARIOS

DURACIÓN

28 horas ao ano

TITULARES

Terá dereito o persoal estatutario

OBSERVACIÓNS

Requisitos que deben concorrer :

1º- Cursos programados pola administración sanitaria ou polas organizacións sindicais cando se celebren ao abeiro do Acordo do Plan de Formación Continua nas Administracións Públicas asinado no ámbito do Ministerio das Administracións Públicas. Enténdense tamén incluídos os cursos organizados e impartidos polo Centro como formación continuada, os cursos de formación e perfeccionamento convocados e impartidos pola Administración Estatal, autonómica, universidades e colexios profesionais.

2º- Contido directamente relacionado coas funcións do seu posto de traballo ou para a capacitación profesional.

3º- Programación do curso dentro do horario de traballo. O permiso incluírá o tempo de desprazamento para o cómputo das horas, sempre que coincida co horario de traballo.

Este permiso non inclúe a docencia impartida.

PERMISOS PARA A FORMACIÓN MILITAR DOS/AS RESERVISTAS VOLUNTARIOS/AS OU DOS/AS ASPIRANTES A TAL CONDICIÓ

DURACIÓN

Será a establecida pola normativa específica do Ministerio de Defensa.

TITULARES

Reservistas voluntarios ou aspirantes a tal condición.

OBSERVACIÓNS

Períodos de formación militar, básica e específica, de formación continuada previstos na lexislación da carreira militar.



ASISTENCIA A CONGRESOS

DURACIÓN

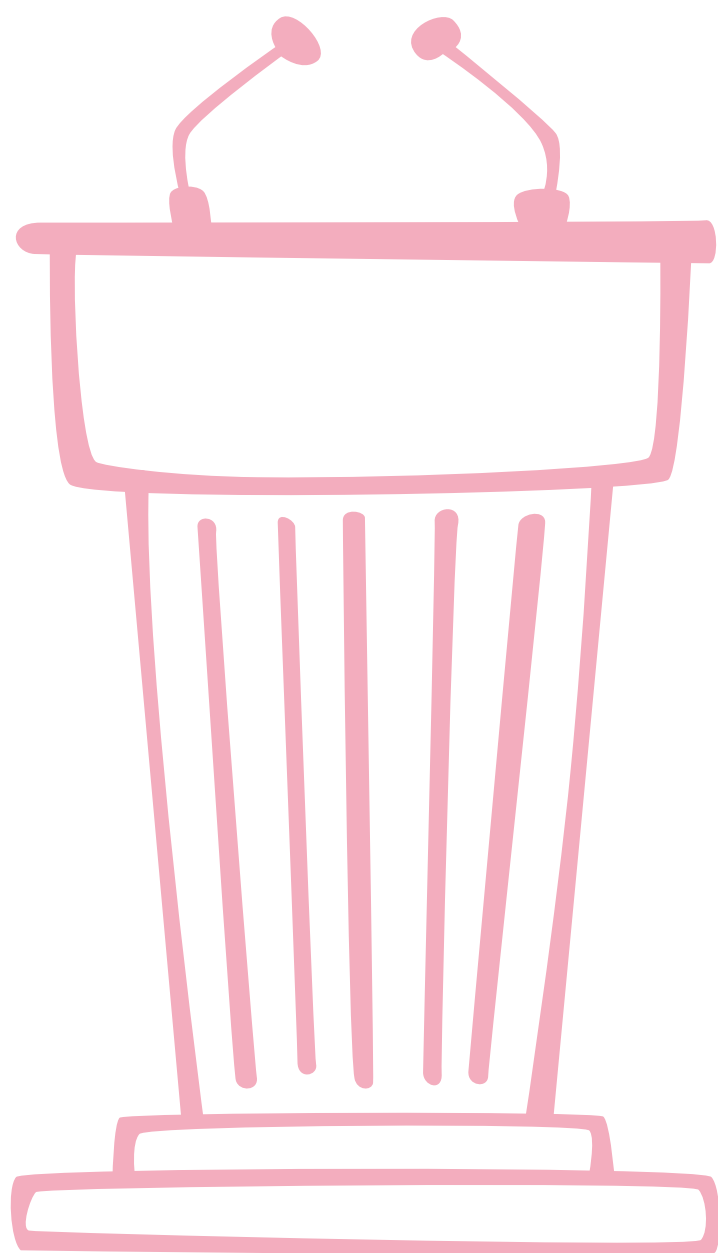
21 horas ano

TITULARES

Terá dereito o persoal estatutario que desempeñe praza de cadro de persoal cando actúen como relatores ou presenten comunicación.

OBSERVACIÓNS

Relacionados directamente coas funcións da súa categoría profesional, cando actúen como relatores ou presenten comunicación. Cando non se dea este caso, a concesión do permiso estará supeditada ás necesidades do servizo.



PERMISO SEN SOLDO

DURACIÓN

Duración non superior aos tres meses por ano natural. Con carácter xeral as solicitudes deberán referirse como mínimo a quincenas naturais ou meses completos, computados de data a data.

TITULARES

Persoal estatutario que ocupe praza de cadro de persoal.

OBSERVACIÓNS

O seu desfrute suporá a minoración das vacacións e días de libre disposición proporcionalmente ao tempo traballado durante o ano.

Solicitude cunha antelación mínima de 15 días.



LICENZA PARA SUPOSTOS DE HOSPITALIZACIÓN PROLONGADA

DURACIÓN

Ata un mes de duración sen retribución.

TITULARES

Todo o persoal

OBSERVACIÓNS

Hospitalización prolongada por enfermidade grave ou enfermidade que implique repouso domiciliario do/a cónxuxe, parella de feito ou de parentes que convivan co traballador/a.



LICENZA PARA A PARTICIPACIÓN EN PROXECTOS OU PROGRAMAS DE COOPERACIÓN PARA O DESENVOLVEMENTO DE ACCIÓN HUMANITARIA

DURACIÓN

Duración máxima: 6 meses

TITULARES

Todo o persoal

REQUISITOS/OBSERVACIÓNS

Participación en proxectos ou programas de cooperación para o desenvolvemento en organismos oficiais, organizacións internacionais ou organizacións non gobernamentais de acción humanitaria sempre que conste o interese público, e con informe favorable do centro directivo da Xunta de Galicia en que se encadren as competencias de cooperación ao desenvolvemento.

Esta licenza queda subordinada ás necesidades do servizo, debidamente xustificadas, e será autorizada pola Xerencia logo de informe favorable da Dirección Xeral de Recursos Humanos do SERGAS.

Nos casos de que os proxectos ou programas referidos foran promovidos ou cofinanciados pola Administra-

ción xeral da CCAA o persoal que obteña a dita licenza seguirá percibindo durante o tempo que dura esta, as retribucións correspondentes ao posto que ocupe, sen que poida recibir ningunha outra retribución por parte da organización que impulsase ou executase o corresponde proxecto ou programa, sen prexuízo de que esta sufrague os gastos de desprazamento, aloxamento e manutención que deriven deles.

Nos demais proxectos ou programas o persoal que obtivese dita licenza deixará de percibir as súas retribucións do posto que ocupa.

Durante o período da licenza manterase a reserva de posto e o tempo de duración da licenza computarase como de servizo activo para todos os efectos.

A lei 45/2015 establece que o permiso pola participación do persoal do SERGAS nas emerxencias humanitarias terá unha duración ordinaria de tres meses, podendo prorrogarse, con carácter extraordinario, ata un máximo de 6 meses de duración total.



REDUCCIÓN DE XORNADA POR COIDADADO DE FILLO/A MENOR AFECTADO/A POR CANCRO OU HOSPITALIZADOS/AS DE LONGA DURACIÓN POR ENFERMIDADE GRAVE

DURACIÓN

Redución da xornada de traballo de alomenos a metade da duración de aquela, ata o cumprimento dos 18 anos.

TITULARES

O persoal estatutario sempre que ambos proxenitores traballen.

OBSERVACIÓNS

Feito causante: Cancro (tumores malignos, melanomas e carcinomas) ou calquera outra enfermidade grave (nos termos do R.D. 1148/2011) do suxeito causante que implique un ingreso hospitalario de longa duración ou hospitalización a domicilio das mesmas características, e requira a necesidade do seu coidado directo, continuo e permanente.

O/A beneficiario/a do permiso percibirá as retribucións íntegras (a cargo do INSS), sempre e cando o/a outro/a proxenitor/a, adoptante ou acolledor/a non cobre as súas retribucións íntegras en virtude da mesma redu-

ción ou como beneficiario/a da prestación establecida para este fin na normativa da Seguridade Social. En caso contrario, só se terá dereito á redución de xornada, coa conseguinte redución de retribucións.



REDUCCIÓN DE XORNADA POR ADAPTACIÓN PROGRESIVA DA XORNADA LABORAL POR MORDE TRATAMENTOS ONCOLÓXICOS

DURACIÓN

Un mes dende a alta médica, prorrogable por un mes máis.

TITULARES

Persoal que se reincorpore ao seu posto logo da finalización dun tratamento de radioterapia ou quimioterapia

OBSERVACIÓNS

Esta adaptación poderá afectar ata un 25% da duración da xornada diaria, considerándose como tempo de traballo efectivo.

O prazo dun mes pode ampliarse nun mes máis, cando o/a profesional xustifique a persistencia no seu estado de saúde das circunstancias derivadas do tratamento de radioterapia ou quimioterapia.



REDUCCIÓN XORNADA POR COIDADADO FAMILIAR 1º GRAO POR ENFERMIDADE MOI GRAVE

DURACIÓN

Entre unha hora e a metade da xornada, durante un mes, prorrogable en circunstancias excepcionais e atendendo a extrema gravidade da enfermidade ata unha duración máxima de dous meses.

TITULARES

O persoal estatutario

OBSERVACIÓNS

Para atender ao coidado dun familiar de primeiro grao, por razón de enfermidade moi grave.

De haber máis dun titular do dereito, o tempo de redución poderase ratear de forma sucesiva entre eles.

A redución de xornada suporá a percepción íntegra das retribucións.



REDUCCIÓN POR CAUSA DE VIOLENCIA DE XÉNERO

DURACIÓN

Non está determinada a porcentaxe de redución nin a súa duración.

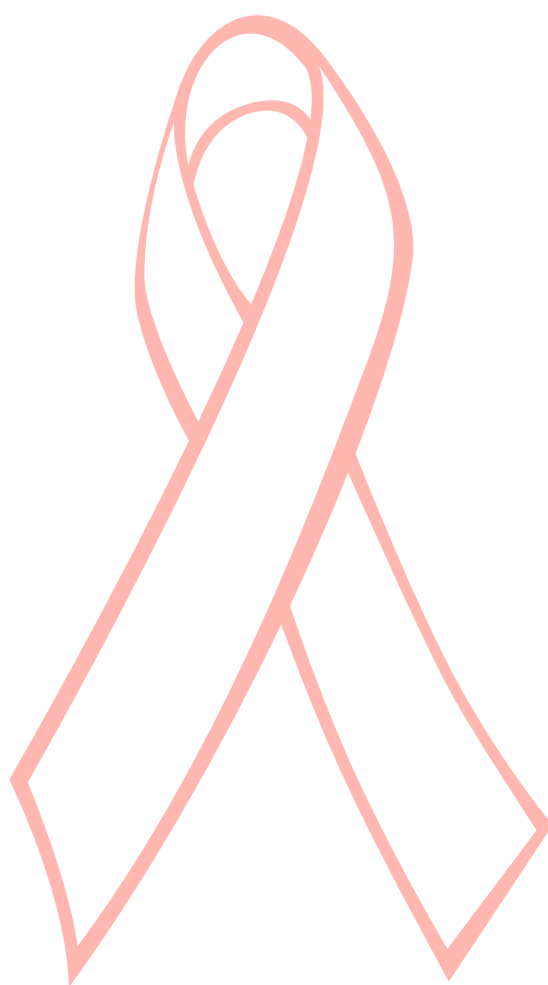
TITULARES

As traballadoras vítimas de violencia sobre a muller

OBSERVACIÓNS

A regra xeral para acreditar a existencia da situación de violencia de xénero, será a presentación da orde de protección a favor da vítima, e excepcionalmente o informe do Ministerio Fiscal que indique a existencia de indicios de que a demandante é vítima.

A redución de xornada suporá a percepción íntegra das retribucións.



REDUCCIÓN POR FILLO/A PREMATURO/A OU HOSPITALIZADO/A AO NACER

DURACIÓN

Redución de 2 horas diarias como máximo

TITULARES

A traballadora ou o traballador de xeito excluín-te, (se os dous traballan deberán decidir quen aproveita a redución) polo nacemento dun/ha fillo/a prematuro/a.

OBSERVACIÓNS

A redución de xornada suporá a diminución proporcio-nal do salario.

Esta redución é compatible coa ausencia ao traballo durante un máximo de dúas horas percibindo as retri-bucións íntegras cando por nacemento de fillos/as pre-maturos/as ou fillos/as que por calquera outra causa deban permanecer hospitalizados/as.



REDUCCIÓN XORNADA POR GARDA LEGAL

DURACIÓN

Límite máximo de catro horas diarias.

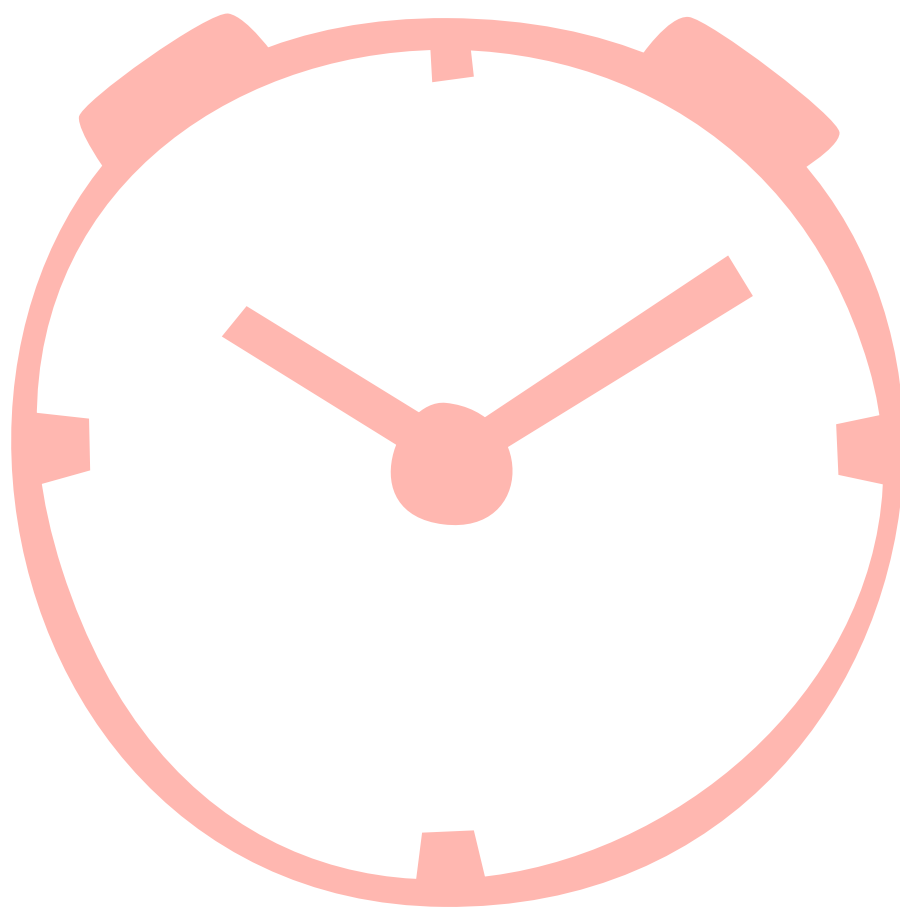
TITULARES

Quen por razóns de garda legal teña ao seu coidado:

- Menor de 12 anos sobre o/a que o/a titular ten garda legal e coidado directo.
- Persoa maior que requira especial dedicación.
- Persoa con discapacidade que non desenvolva actividade retribuída.
- Cónxuxe, parella de feito ou familiar ata segundo grao que non se poida valer por si mesmo/a e non desempeñe actividade retribuída.

OBSERVACIÓNS

A redución de xornada suporá a diminución proporcional do salario.



REDUCCIÓN DE XORNADA VOLUNTARIA

DURACIÓN

Mínimo dunha hora e como máximo de dúas horas e trinta minutos diarios.

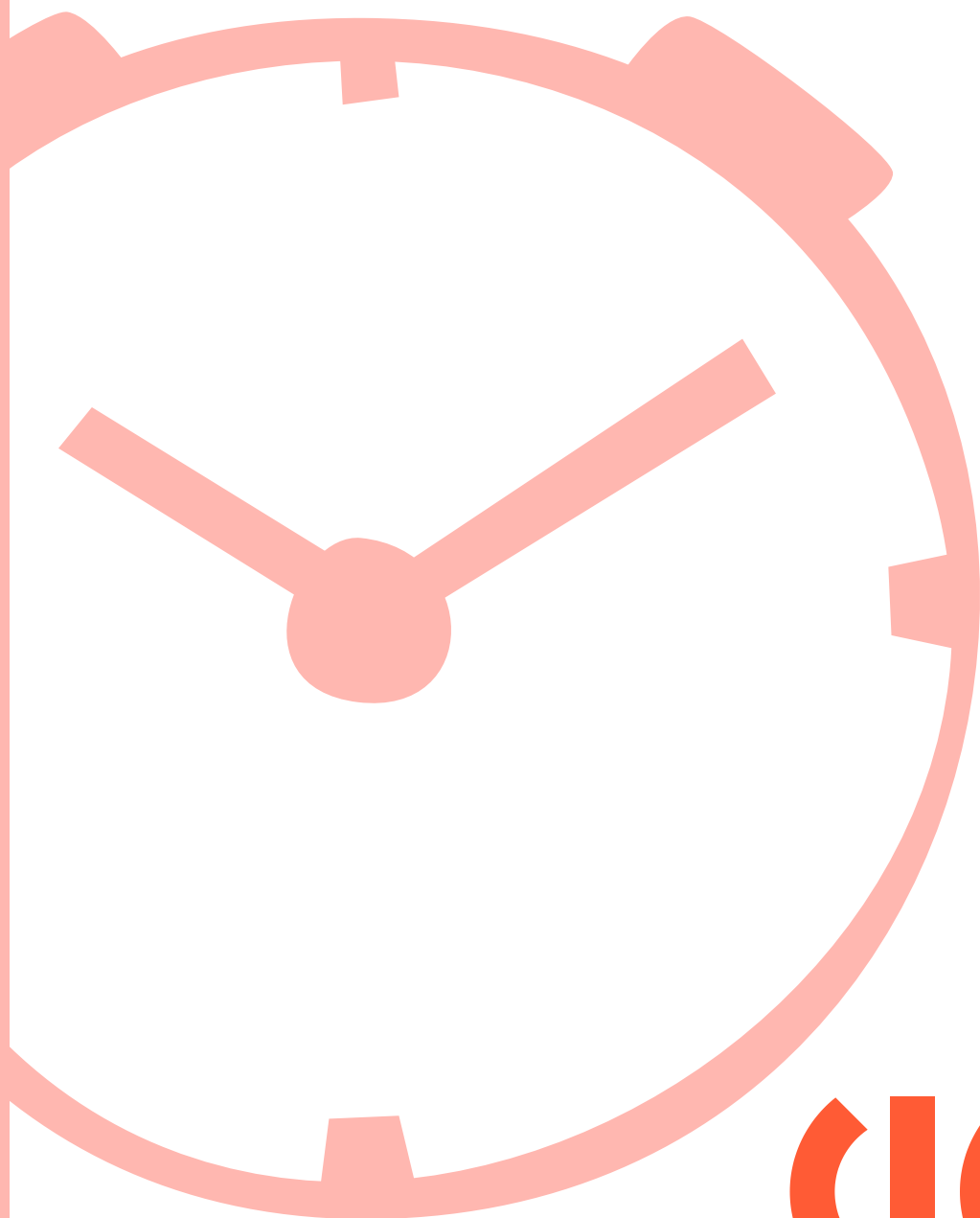
TITULARES

Todo o persoal

OBSERVACIÓNS

Para a súa concesión deberán terse en conta sempre as necesidades do servizo e terá unha duración mínima de tres meses e máxima dun ano, renovable, por petición do/a interesado/a formulada cunha antelación mínima dun mes á data de finalización.

A redución de xornada suporá a diminución proporcional do salario.



PARENTESCO DE AFINIDADE E CONSANGUINIDADE

